

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia memiliki peranan penting sebagai penggerak perusahaan. Fungsi utama dalam manajemen sumber daya manusia adalah perencanaan, pengorganisasian, penggerak dan pengendalian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen dan kompensasi terhadap kinerja karyawan UD Kurnia Jaya.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan UD Kurnia Jaya atau menggunakan sampel jenuh sebanyak 50 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji kelayakan model dan pengujian hipotesis dengan menggunakan program SPSS versi 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,307 dan tingkat signifikansi sebesar 0,001, variabel komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,263 dan tingkat signifikansi sebesar 0,005 dan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,264 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, komitmen dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Kurnia Jaya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resource management plays important role as company driving force. While, the main function of human resource management are planner, organizer, activator and controller. Therefore, this research aimed to find out the effect of leadership style, commitment and compensation on the employees performance of UD Kurnia Jaya.

The research was quantitative. Moreover, the population was all employees of UD Kurnia Jaya. In other words, the data collection technique used saturated sample, in which there were 50 respondents as sample. Furthermore the data analysis technique used validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression, feasibility and hypothesis with SPSS version 16.

The research result concluded leadership style had positive and significant effect on employees performance with regression coefficient of 0.307 and significance of 0.001. Likewise, commitment had positive and significant effect on employees performance with regression coefficient of 0.263 and significance of 0.005. Moreover, compensation had positive and significant effect on employees performance with regression coefficient of 0.264 and significance of 0.000. In brief, all variables, namely leadership style, commitment and compensation had positive and significant effect on the employees performance of UD Kurnia Jaya.

Keywords: leadership style, commitment, compensation, employees performance